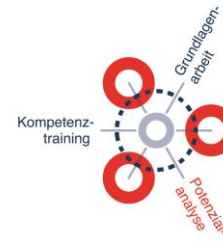




**Verband der  
Schwesternschaften  
vom DRK e.V.**



**Kompetenz-  
Kompass**

## Der KompetenzKompass

Das gezielte und systematische Entwicklungsprogramm für Mitglieder und Mitarbeiter/-innen der DRK-Schwernschaften

### Bewerbungsunterlagen für die Potenzialanalyse

Stand: März 2019



## Bewerben Sie sich jetzt für die Potenzialanalyse

Sie sind Mitglied oder Mitarbeiter/-in in einer DRK-Schwesternschaft und sind bereits in einer Führungsposition tätig. Sie haben den Wunsch, sich gezielt weiterzuentwickeln. Oder: Sie streben eine Führungsposition an und wollen künftig mehr Verantwortung übernehmen? Dann bewerben Sie sich jetzt für die Potenzialanalyse.

Die nächste Potenzialanalyse findet vom 21. bis 23. August 2019 in Berlin statt. Bewerbungsfrist ist der 28. Juni 2019.

### Hinweise zur Teilnahme an der Potenzialanalyse

Reichen Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über die Oberin Ihrer DRK-Schwesternschaft beim Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V. ein. Angaben zu den Bewerbungsunterlagen finden Sie nachfolgend.

Für die Teilnahme an der Potenzialanalyse wird eine Tagungspauschale in Höhe von **860 Euro (inkl. 7 % MwSt.)** erhoben. Anfallende Übernachtungs- und Reisekosten sind durch die Teilnehmer/-innen zu tragen. Klären Sie vorab die Übernahme der Kosten für die Potenzialanalyse und die Freistellung für die Teilnahme mit Ihrer Oberin.

Alle übrigen Kosten für die Durchführung der Potenzialanalyse trägt der Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V.

**Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung bis spätestens 28. Juni 2019 an:**

**Ines Wißotzki**

Organisation Potenzialanalyse

Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V.

E-Mail: [i.wissotzki@drk.de](mailto:i.wissotzki@drk.de)

Mobil: 0176 - 301 760 33

## Die Bewerbungsunterlagen

### Folgende Bewerbungsunterlagen sind einzureichen

- Motivationsschreiben für die Teilnahme an der Potenzialanalyse. Maximal 2500 bis 3000 Zeichen mit Leerzeichen, entspricht etwa einer DIN A 4 Seite. Bitte orientieren Sie sich an dem unten aufgeführten Leitfaden.
- Lebenslauf
- Nachweise über relevante Fort- und Weiterbildungen und Bildungsabschlüsse

### Leitfragen zum Motivationsschreiben

1. Warum bewerben Sie sich für die Teilnahme an der Potenzialanalyse? Wie glauben Sie, kann Ihre Teilnahme Sie in Ihrer heutigen oder zukünftigen Funktion stärken?
2. In welcher Position sind Sie heute tätig?
  - Bitte teilen Sie uns mit, seit wann Sie Mitglied bzw. Mitarbeiter/-in in einer DRK-Schwesternschaft sind.
  - Welche beruflichen Fähigkeiten haben Sie? Was glauben Sie, welche Ihrer Fähigkeiten Ihre Vorgesetzten und Kolleginnen benennen würden?
3. An welchen Projekten waren Sie beruflich beteiligt? In welcher Form haben Sie sich dafür eingebracht?
4. Mit welchen Herausforderungen im Gesundheits-/Pflgewesen rechnen Sie in der Zukunft?



**Verband der  
Schwesternschaften  
vom DRK e.V.**



Per Mail: [i.wissotzki@drk.de](mailto:i.wissotzki@drk.de) oder per Fax: 030-85404-6917

Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V.  
Carstennstraße 58 - 60  
12205 Berlin

## KompetenzKompass

### Anmeldung zur Potenzialanalyse

### Teilnehmerdaten

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Berufliche Tätigkeit / Position: \_\_\_\_\_

#### Privat:

Straße: _____
PLZ/Wohnort: _____
Telefon: _____
Mobil: _____
Fax: _____
E-Mail: _____

#### Dienstlich:

DRK-Schwesterschaft: _____
_____
_____
Straße: _____
PLZ/Ort: _____
Telefon: _____
Mobil: _____
Fax: _____
E-Mail: _____

#### Ich melde mich verbindlich an.

Die Kosten werden übernommen von (*bitte ankreuzen*):

Teilnehmer/-in

DRK-Schwesterschaft

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Teilnehmer/-in

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Oberin

## Herzlich willkommen im KompetenzKompass –

dem Entwicklungsprogramm für Mitglieder & Mitarbeiter/-innen der DRK-Schwesternschaften

Der *KompetenzKompass* ist ein gezieltes und systematisches berufliches Entwicklungsprogramm für Mitglieder und Mitarbeiter/-innen der DRK-Schwesternschaften. Ein Programm, das der Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V. in seiner verbandseigenen Weiterbildungseinrichtung, der Werner-Schule vom DRK, von 2010 bis 2014 entwickelt hat.

### KompetenzKompass – übergeordnete Zielsetzung im Projekt:

*„Der KompetenzKompass soll langfristig einen Beitrag zur Deckung des Bedarfes an professionellen und hoch qualifizierten Fach- und Führungskräften unter der Corporate Identity des Verbandes der Schwesternschaften vom DRK e.V. sicherstellen. Des Weiteres werden organisationsspezifisches Wissen und Kompetenzen für Mitglieder und Mitarbeiter/-innen der DRK-Schwesternschaften vermittelt ...“*

### Drei Bausteine des KompetenzKompasses

- 1. Grundlagenarbeit:** Die Rotkreuzschwester: Zur Mitgliedschaft in einer DRK-Schwesternschaft
- 2. Potenzialanalyse:** Potenzialanalyse
- 3. Kompetenztraining:** Traineeprogramm mit Prozessbegleitung



## **Potenzialanalyse – auf dem Weg zur persönlichen Entwicklung**

Nach einer vierjährigen Projektzeit und stetigen Optimierung ist die Potenzialanalyse heute fest etabliert. Die externe Evaluation hat bestätigt, dass der Verband der Schwesternschaften vom DRK e.V. ein erfolgreiches Instrument der Personal- bzw. Mitgliederentwicklung mit hohem Standard umsetzt.

*„Die Potenzialanalyse wird in allen wesentlichen Punkten den Standards eines professionellen Assessment-Centers gerecht. Es ist eine passende Maßnahme zur Feststellung von Eignungs- und Entwicklungspotenzialen.“ (in puncto & team GmbH Petra Pfänder 11.01.2012)*

Bis 2018 fanden in Berlin 14 Potenzialanalysen statt, an denen etwa 160 Rotkreuzschwestern sowie Gesundheits- und Krankenpfleger teilnahmen. Dabei bekommen die Teilnehmer/-innen ihre Fähigkeiten, Stärken und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt. Die Potenzialanalyse dient der Standortbestimmung genauso wie zur Karriereplanung.

### **An wen richtet sich die Potenzialanalyse?**

Die Potenzialanalyse richtet sich an Mitglieder und Mitarbeiter/-innen der DRK-Schwernerschaften, die bereits erfolgreich in Führungspositionen tätig sind und die ihre Kompetenzen überprüfen und ihre Fähigkeiten weiterentwickeln wollen. Angesprochen werden aber auch Mitglieder und Mitarbeiter/-innen in DRK-Schwernerschaften, die mehr Verantwortung übernehmen möchten und eine Führungsposition anstreben.

# Potenzialanalyse

## Wie läuft die Potenzialanalyse ab?

In Abgrenzung zu einem Auswahlassessment handelt es sich bei dieser Potenzialanalyse um ein Entwicklungsassessment, das speziell auf die Anforderungen der DRK-Schwesternschaften abgestimmt worden ist. Welche Kompetenzen heutige und künftige Führungskräfte benötigen, wurde in einer bundesweiten Befragung in den DRK-Schwesternschaften ermittelt. Daraus wurde ein Kompetenzprofil mit externer professioneller Begleitung entwickelt.

Ziel der Potenzialanalyse ist es, Ihre Potenziale, Fähigkeiten und Stärken zu erkennen. Sie durchlaufen an zwei Tagen sechs verschiedene Übungen und haben so die Möglichkeit, sich den Beobachtern (erfahrene, geschulte Führungskräfte Ihrer Organisation) in den unterschiedlichen Situationen zu präsentieren.

Aber keine Angst, verhalten Sie sich bei den Übungen einfach ganz natürlich – wie in Ihrem Berufsalltag auch. Es gibt keine trickreichen oder verzwickten Fragen.

Wichtig: Die Beobachter können nicht sehen, was Sie denken, sondern nur beurteilen, was sie sehen, sprich das von Ihnen gezeigte Verhalten. Aktive Teilnahme und Engagement lohnen sich.

Und noch ein Tipp: Die Beobachter sind geschult, sich während den Übungen neutral und wertfrei zu äußern. Lassen Sie sich durch das distanziert wirkende Auftreten nicht irritieren.

Im Anschluss an die Potenzialanalyse (am 3. Tag) erhalten Sie ein Kurzgutachten mit Ihrem persönlichen Kompetenzprofil. Dem Kurzgutachten entnehmen Sie Empfehlungen. Dadurch erkennen Sie, wo Ihre persönliche Entwicklung ansetzen soll. An Ihre Potenzialanalyse kann sich das „Kompetenztraining“ zur Förderung der persönlichen, sozialen und fachlichen Kompetenzen anschließen.

***Denn: Das eigene Potenzial erkennen, heißt seinen eigenen Weg finden.***

**Haben Sie weitere Fragen? Sind Sie unsicher, was Sie erwartet? Wollen Sie Beispiele für Kompetenzen, die in der Potenzialanalyse beobachtet werden?**

**Dann melden Sie sich einfach bei:**

**Oberin Friederike Juchter**

Master of Arts in Leadership and Organisational Development

Bremische Schwesternschaft vom Roten Kreuz e.V.

St.-Pauli-Deich 26

28199 Bremen

Telefon: 0421-55 99 385

Mobil: 0172-41 333 08

E-Mail: [f.juchter@schwwesternschaft-bremen.drk.de](mailto:f.juchter@schwwesternschaft-bremen.drk.de)